



# Management international International Management Gestión Internacional

## La recherche en management international et l'Afrique

**Date limite de soumission : 31 décembre 2017**

### Rédacteurs en chef invités :

**Ababacar MBENGUE**, Professeur, Université de Reims, France

**dt ogilvie**, Professeur, Rochester Institute of Technology, USA

**Konan Anderson SENY KAN**, Professeur, Toulouse Business School, France

**Mahamadou BIGA DIAMBEIDOU**, Professeur, ICN Business School-CEREFIGE, France

**Emmanuel KAMDEM**, Professeur, ESSEC Douala, Cameroun

Alors que de multiples indicateurs révèlent l'éveil économique de l'Afrique et que plusieurs analystes prédisent que les plus fortes croissances économiques mondiales durant les prochaines années seront africaines, ce continent connaît un intérêt allant crescendo, aussi bien de la part des acteurs politiques et économiques que des chercheurs, à l'image des éditeurs de la revue *Academy of Management Journal* qui estiment que l'Afrique est désormais un contexte particulièrement prometteur de recherche en management (George et al., 2016). Dans certains domaines spécifiques du management (stratégie, RH, comportement organisationnel), cette perspective suscite un intérêt croissant des chercheurs (Zoogah, 2014 ; Kamoche et al., 2012 ; Zoogah, & Beugré, 2012).

Dans ce contexte général d'attractivité croissante, il peut paraître opportun de se poser une double question : qu'est-ce que la recherche en management international peut apporter à l'Afrique et qu'est-ce que les pratiques managériales en Afrique peuvent apporter à la recherche en management international ?

Cette double interrogation est la charnière du présent dossier spécial de la revue *Management international* intitulé « la recherche en management international et l'Afrique ». Clairement, l'Afrique, continent en effervescence sous divers angles pertinents pour le management (formidables opportunités économiques et démographiques ;

persistantes menaces politiques et sociales ; stratégies originales et pionnières dans des domaines comme le « mobile banking » ou le numérique ; interactions spécifiques d'institutions modernes issues de la colonisation comme des structures administratives et traditionnelles comme des chefferies pré-coloniales...) constitue un laboratoire d'analyse exceptionnel pour la recherche en management international.

De façon plus spécifique, ce dossier spécial « la recherche en management international et l'Afrique » ambitionne de traiter les questions suivantes :

- Quel est l'état de la recherche en management en Afrique ?
- Existe-t-il une « culture africaine » ?
- Quel serait l'impact de cette « culture africaine » sur la performance des organisations en Afrique ?
- Au-delà des variables culturelles, quels facteurs expliqueraient les différences de performance entre organisations africaines évoluant dans le même contexte culturel ?
- Quel est l'impact des évolutions lourdes de l'environnement africain (scolarisation de masse, développement du numérique, développement des réseaux sociaux, afflux d'investisseurs étrangers, retours massifs d'Africains de la Diaspora...) sur le management en Afrique ?
- Quel éclairage la recherche en management permet-elle d'apporter, en Afrique, dans la lutte contre la pauvreté, les conflits armés, les maladies, l'injustice, la corruption, etc., dans la gestion des politiques publiques (santé et hygiène, éducation, environnement, agriculture, justice, paix, sécurité, défense...), dans la promotion de la bonne gouvernance et l'état de droit, dans la compréhension de la décentralisation et la coopération de proximité, dans l'analyse des relations entre l'Afrique et les institutions économiques et financières internationales, du renforcement des capacités et du management des connaissances, de la réhabilitation et du réarmement de l'Administration et des valeurs publiques, des partenariats publics-privés... ?
- Quelle peut être l'apport de la recherche en management à ces multiples questions qui, jusqu'à ce jour, ont été essentiellement traitées sous l'angle et avec les méthodes d'autres champs disciplinaires (droit, science politique, économie, anthropologie, sociologie, statistiques...)?
- Comment se traduisent en contexte africain les connaissances « universelles » en management ?
- En quels termes se posent les problématiques de management au sens large (innovation, apprentissage, entrepreneuriat, financement, production, gestion des ressources humaines, marketing, stratégie, etc.) dans le contexte africain ?
- Que savons-nous des notions de leadership, de motivation, de négociation, de justice, de diversité... en contexte africain ?

- En quoi les pratiques managériales en Afrique sont-elles en mesure de faire avancer l'état des connaissances « universelles » en management ?

Toutes ces questions et bien d'autres ont naturellement leur place dans ce dossier spécial « la recherche en management international et l'Afrique ».

Les travaux attendus dans ce dossier spécial « la recherche en management international et l'Afrique » peuvent être des états de l'art de la recherche en management en Afrique à l'instar de celles menées récemment dans la sphère anglophone de l'Afrique subsaharienne (Zoogah, 2008 ; Botha, Lilford, & Pitt, 2011 ; Walumbwa, Avolio, & Aryee, 2011 ; Zoogah, & Beugré, 2012 ; Zoogah, & Nkomo, 2012 ; Zoogah, 2014 ; Seny Kan, Apitsa, & Adegbite, 2015), des états de l'art de la recherche en management pertinente pour l'Afrique, des témoignages de praticiens, des recherches empiriques illustratives de pratiques managériales en Afrique (ou pertinentes pour l'Afrique) ou encore des analyses conceptuelles, spéculatives ou normatives, sur les perspectives de recherche en management en Afrique (ou pertinente pour l'Afrique). Seront particulièrement bienvenues les tentatives de théorisation de la manière dont les pratiques managériales en Afrique contribuent aux débats universels d'actualité dans la recherche en management international et, plus généralement, au développement des connaissances dans le domaine du management.

#### **Calendrier et dates clés**

- Juillet 2017 : diffusion de l'appel à contributions
- 31 décembre 2017 : soumission des manuscrits complets
- Fin 2018 : parution du dossier spécial « La recherche en management international et l'Afrique »

#### **Soumission des articles**

Les propositions d'articles pour ce dossier spécial doivent comporter la mention « soumission pour le dossier spécial 'La recherche en management international et l'Afrique' ». Les manuscrits devront être envoyés par courrier électronique au Pr Ababacar MBENGUE (éditeur invité correspondant) : [ababacar.mbengue@univ-reims.fr](mailto:ababacar.mbengue@univ-reims.fr)

Les articles soumis à Management International doivent respecter les consignes aux auteurs et la politique rédactionnelle de la revue : <http://www.managementinternational.ca/section-des-auteurs/soumettre-un-article/>

Pour plus d'informations à propos de la revue Management International, merci de consulter le site Internet : <http://www.managementinternational.ca/catalog/>

## Bibliographie

Botha, E.; Lilford, N.L. & Pitt, L. (2011). South African management literature over the past fifteen years: Content analysis of the three top South African management journals. *South African Journal of Business Management*, 42(4), p. 89-98

George, G., Corbishley, C., Khayesi, J. N., Haas, M. R., & Tihanyi, L. (2016). Bringing Africa In: Promising Directions for Management Research. *Academy of Management Journal*, 59(2), 377-393.

Kamoche, K., Chizema, A., Mellahi, K., & Newenham-Kahindi, A. (2012). New directions in the management of human resources in Africa. *The International Journal of Human Resource Management*, 23(14), 2825-2834.

Seny Kan, K. A., Apitsa, M. S. and Adegbite, E. (2015). "African Management": Concept, content and usability, *Society and Business Review* 10(3), 258-279.

Walsh, J. P. (2015). Organization and Management Scholarship in and for Africa... and the World. *The Academy of Management Perspectives*, 29(1), 1-6.

Walumbwa, F.O., Avolio, B.J., and Aryee, S. (2011) Leadership and Management Research in Africa: A Synthesis and Suggestions for Future Research, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 84, p. 425–439.

Zoogah, D. B. (2008), African business research: A review of studies published in the Journal of African Business and a framework for enhancing future studies. *Journal of African Business*, Vol. 9 No. 1, pp. 219-255.

Zoogah, D. B., & Beugré, C. D. (Ed.) (2012). *Managing organizational behavior in the African context*. Routledge.

Zoogah, D. B., and Nkomo, S. (2012), *Management research in Africa: past, present, future*. In Lituchy, T., Punnett, B. J., & Puplampu, B. B. (Eds.) *Management in Africa: Macro and micro perspectives* (pp. 9–31). Routledge.

Zoogah, D. B. (Ed.). (2014). *Advancing Research Methodology in the African Context: Techniques, Methods, and Designs*. *Research Methodology In Strategy and Management Series*. Emerald Group Publishing.