



Management international International Management Gestión Internacional

« La investigación en gestión internacional y África »

Plazo de contribución: 31 de diciembre de 2017

Editores invitados :

Ababacar MBENGUE, Professor, Université de Reims (Francia)

dt ogilvie, Professor, Rochester Institute of Technology (EEUU)

Konan Anderson SENY KAN, Professor, Toulouse Business School (Francia)

Mahamadou BIGA DIAMBEIDOU, Professor, ICN Business School-CEREFIGE (Francia)

Emmanuel KAMDEM, Professor, ESSEC Douala (Camerún)

Mientras múltiples indicadores revelan el despertar económico de África y varios analistas predicen que los más fuertes crecimientos económicos internacionales para los próximos años serán africanos, este continente se enfrenta a un interés cada vez más grande, tanto por parte de los actores políticos y económicos como por parte de los investigadores, como los editores de la revista *Academy of Management Journal* que consideran que África constituye ahora un contexto particularmente prometedor de investigación en gestión (George et al., 2016). En algunos ámbitos específicos de gestión (estrategia, recursos humanos, comportamiento organizacional), esta perspectiva suscita un interés cada vez más grande por parte de los investigadores (Zoogah, 2014 ; Kamoche et al., 2012 ; Zoogah, & Beugré, 2012).

En este contexto general de atractivo creciente, podría ser oportuno preguntarse lo siguiente: primero, ¿Qué puede traer la investigación en gestión internacional a África? Segundo, ¿Qué pueden traer las prácticas africanas de gestión a la investigación en gestión internacional?

Estas dos preguntas constituyen la piedra angular del presente dossier especial de la revista *Gestión Internacional* titulado “la investigación en gestión internacional y África”. Claramente, África, continente en ebullición desde diversas perspectivas pertinentes para

la gestión (oportunidades económicas y demográficas formidables; amenazas políticas y sociales persistentes; estrategias originales y pioneras en ámbitos como el “mobile banking” o la tecnología digital; interacciones específicas de instituciones modernas originarias de la colonización como de estructuras administrativas y tradicionales como jefaturas del periodo antes de la colonización) constituye un laboratorio excepcional de análisis para la investigación en gestión internacional.

Más específicamente, el dossier especial “la investigación en gestión internacional y África” tiene como ambición abordar las preguntas siguientes:

- ¿Cuál es la situación de la investigación en gestión en África?
- ¿Existe una “cultura africana”?
- ¿Cuál sería el impacto de esta « cultura africana » sobre el rendimiento de las organizaciones en África?
- Además de las variables culturales, ¿cuáles son los factores que podrían explicar las diferencias a nivel del rendimiento entre organizaciones africanas que evolucionan en el mismo contexto cultural?
- ¿Cuál es el impacto de las pesadas evoluciones del entorno africano (escolarización de masas, desarrollo de la tecnología digital, desarrollo de las redes sociales, afluencia de inversores extranjeros, regresos masivos de Africanos de la Diaspora...) sobre la gestión en África?
- ¿Qué tipo de enfoque puede permitir la investigación en gestión, en África, en materia de lucha contra la pobreza, los conflictos armados, las enfermedades, la injusticia, la corrupción, ..., en la gestión de las políticas públicas (salud e higiene, educación, ámbito, agricultura, justicia, paz, seguridad, defensa, ...), en la promoción de la buena gobernanza y el estado de derecho, en la comprensión de la descentralización y la cooperación de proximidad, en el análisis de las relaciones entre África y las instituciones económicas y financieras internacionales, del fortalecimiento de las capacidades y de la gestión de los conocimientos, de la rehabilitación y del rearme de administración y de los valores públicos, de las asociaciones públicas-privadas...?
- ¿Qué puede traer la investigación en gestión a estas múltiples preguntas que, hasta hoy, están sobre todo tratadas en la perspectiva y con los métodos de otros campos disciplinarios (Derecho, ciencias políticas, economía, antropología, sociología, estadísticas...)?
- ¿Cómo se traducen en el contexto africano los conocimientos « universales » en gestión?
- ¿Cómo se expresan las problemáticas de gestión en sentido amplio (innovación, aprendizaje, emprendimiento, financiación, producción, gestión de recursos humanos, marketing, estrategia, ...) en el contexto africano?
- ¿Qué sabemos de las nociones de liderazgo, de motivación, de negociación, de justicia, de diversidad ... en el contexto africano?

- ¿Cómo las prácticas africanas de gestión pueden hacer mejorar el estado de los conocimientos « universales » en gestión?

Todas estas preguntas y otras más tienen naturalmente su lugar en este dossier especial « la investigación en gestión internacional y África ».

Los trabajos que se esperan para este dossier especial “la investigación en gestión internacional y África” pueden constituir investigaciones de última generación en el campo de la gestión en África, tal como lo fueron los que se hicieron recientemente en el ámbito de la región angloparlante de África subsahariana (Zoogah, 2008 ; Botha, Lilford, & Pitt, 2011 ; Walumbwa, Avolio, & Aryee, 2011 ; Zoogah, & Beugré, 2012 ; Zoogah, & Nkomo, 2012 ; Zoogah, 2014 ; Seny Kan, Apitsa, & Adegbite, 2015), investigaciones ejemplares en gestión para África entera, testimonios de especialistas, estudios empíricos ilustrativos de prácticas africanas de gestión (o relevante para África) o análisis conceptuales, especulativas o normativas, sobre las perspectivas de investigación en gestión en África (o relevante para África). Lo que acogemos particularmente son las tentativas para teorizar la manera en la que las prácticas africanas de gestión contribuyen a los debates universales actuales en la investigación en gestión internacional y, más generalmente, al desarrollo de los conocimientos en el campo de la gestión.

Calendario y fechas importantes

- Julio de 2017 : Difusión de la convocatoria a contribuciones
- 31 de diciembre de 2017 : sumisión de los manuscritos completos
- Final de 2018 : publicación del dossier especial « la investigación en gestión internacional y África »

Sumisión de los artículos

Las propuestas de artículos para este dossier especial deben incluir la mención « sumisión para el dossier especial «la investigación en gestión internacional y África». Los manuscritos deberán ser enviados por correo electrónico a Pr Ababacar MBENGUE (editor invitado correspondiente) : ababacar.mbengue@univ-reims.fr

Los artículos sometidos a Gestión Internacional deben respetar las instrucciones a los autores y la política de redacción de la revista: <http://www.managementinternational.ca/es/seccion-de-los-autores/enviar-un-articulo/>

Para más informaciones sobre la revista Gestión Internacional, por favor visitar el sitio web: http://www.managementinternational.ca/catalog/?_store=es_es

Bibliografía

Botha, E.; Lilford, N.L. & Pitt, L. (2011). South African management literature over the past fifteen years: Content analysis of the three top South African management journals. *South African Journal of Business Management*, 42(4), p. 89-98

George, G., Corbishley, C., Khayesi, J. N., Haas, M. R., & Tihanyi, L. (2016). Bringing Africa In: Promising Directions for Management Research. *Academy of Management Journal*, 59(2), 377-393.

Kamoche, K., Chizema, A., Mellahi, K., & Newenham-Kahindi, A. (2012). New directions in the management of human resources in Africa. *The International Journal of Human Resource Management*, 23(14), 2825-2834.

Seny Kan, K. A., Apitsa, M. S. and Adegbite, E. (2015). “African Management”: Concept, content and usability, *Society and Business Review* 10(3), 258-279.

Walsh, J. P. (2015). Organization and Management Scholarship in and for Africa... and the World. *The Academy of Management Perspectives*, 29(1), 1-6.

Walumbwa, F.O., Avolio, B.J., and Aryee, S. (2011) Leadership and Management Research in Africa: A Synthesis and Suggestions for Future Research, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 84, p. 425–439.

Zoogah, D. B. (2008), African business research: A review of studies published in the Journal of African Business and a framework for enhancing future studies. *Journal of African Business*, Vol. 9 No. 1, pp. 219-255.

Zoogah, D. B., & Beugré, C. D. (Ed.) (2012). *Managing organizational behavior in the African context*. Routledge.

Zoogah, D. B., and Nkomo, S. (2012), *Management research in Africa: past, present, future*. In Lituchy, T., Punnett, B. J., & Puplampu, B. B. (Eds.) *Management in Africa: Macro and micro perspectives* (pp. 9–31). Routledge.

Zoogah, D. B. (Ed.). (2014). *Advancing Research Methodology in the African Context: Techniques, Methods, and Designs*. Research Methodology In Strategy and Management Series. Emerald Group Publishing.